



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНЕГО НОВГОРОДА
Департамент образования
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Школа № 125»

П Р И К А З

11.11.2024

№ 620-ОД

О внесении изменений в Положение
об оплате труда работников

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Правительства Нижегородской области от 30.01.2017 г. № 34 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений», постановлением администрации города Нижнего Новгорода от 14.10.2008 № 4744 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Нижнего Новгорода», на основании Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижнего Новгорода, утвержденного постановлением главы администрации города Нижнего Новгорода от 31.10.2008 № 5202 (в редакции постановлений администрации города Нижнего Новгорода от 07.11.2024 г. №№ 10089, 10092)

п р и к а з ы в а ю:

1. Дополнить пункт 2.4 Положения об оплате труда работников (далее – Положение) абзацем следующего содержания:
«Если заработная плата начисляется работнику за месяц ниже минимального размера оплаты труда, то осуществляется доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством и региональным отраслевым соглашением о минимальной заработной плате в Нижегородской области.».
2. В пункте 2.11 Положения слова «от 30 января 2023 г. № 53н.» заменить словами «от 30 января 2023 г. № 53н, от 13 марта 2023 г. № 136н.».

3. Дополнить пункт 4.1 Положения абзацем следующего содержания:
«Повышенная оплата работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, не включается в сумму заработной платы работника, размер которой не превышает минимального размера оплаты труда.».

4. Дополнить таблицу пункта 4.7 Положения строками следующего содержания:
«

12. Педагогам-психологам за участие в соответствии с Уголовно-процессуальным кодексом РФ в следственных действиях в отношении несовершеннолетних.	20
---	----

».

5. Пункт 4.10. Положения изложить в следующей редакции:
«

4.10. За специфику работы в отдельных образовательных организациях устанавливаются следующие надбавки компенсационного характера:

Условия труда, за которые устанавливается надбавка	Размер надбавки, % от должностного оклада
1. За условия труда, отклоняющиеся от нормальных:	
1.1. За работу в образовательных организациях с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, детьми-инвалидами, а также с детьми с девиантным (общественно опасным) поведением: заместитель директора, педагогические работники; медицинские работники; обслуживающий персонал.	до 20 до 20 до 15
1.2. За работу с детьми и подростками, с ограниченными возможностями здоровья, детьми-инвалидами, с девиантным поведением, в том числе на отделениях, в классах, группах: обслуживающему персоналу педагогическим работникам	до 15 до 20
1.3. За индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья на период фактической работы с указанными в настоящем пункте категориями детей	до 20
1.4. За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых. На период фактической работы с указанными в настоящем пункте категориями детей	до 20
1.5. За работу в учреждениях, оказывающих психолого-педагогическую, медицинскую и социальную помощь детям: заместитель директора, педагогические работники; медицинские работники; обслуживающий персонал.	до 20 до 15 до 15

».

6. Дополнить пункт 5.17 Положения абзацами следующего содержания:

«Особенности выплаты молодым специалистам:

в случае, если молодой специалист работает на условиях неполного рабочего времени, размер ежемесячной надбавки рассчитывается пропорционально фактически отработанному им времени;

в случае, если оплата труда молодого специалиста осуществляется в размере более одной ставки (оклада), размер ежемесячной надбавки не увеличивается;

ежемесячная надбавка выплачивается в полном объеме, если молодой специалист находился на больничном листе, в очередном или ученическом отпуске.»

7. В пункте 10.7 Положения:

7.1. Пункт 7.2 таблицы изложить в следующей редакции:

«

7.2.	Количество обучающихся в общеобразовательных организациях, за исключением казенных	до 300	не устанавливается
		от 301 до 600	5%
		от 601 до 800	10%
		от 801 до 1000	15%
		от 1001 до 1300	20%
		от 1301 до 1600	25%
		от 1601 до 1900	30%
		от 1901 до 2200	35%
		от 2201 до 2500	40%
		от 2801	50%

».

7.2. Раздел 11 таблицы исключить.

8. Пункт 10.9. Положения дополнить следующими абзацами:

«Руководителям образовательных организаций, вновь назначенным в соответствующую действующую организацию устанавливаются выплаты стимулирующего характера исходя из оценки показателей, установленных подпунктами 1, 2, 3, 4, 7, 8.7, 9.10, 12 пункта 10.7, подпунктами 1, 2, 3, 11, 12 пункта 10.8 настоящего Положения и фактически достигнутым к моменту назначения.

Выплаты стимулирующего характера вновь назначенным руководителям устанавливаются в порядке, предусмотренном п.10.6 настоящего Положения, с даты назначения на должность руководителя образовательной организации до завершения текущего полугодия.

Руководителям образовательных организаций, вновь введенным в эксплуатацию (открытым после длительного перерыва в работе более 6 месяцев) стимулирующие выплаты устанавливаются исходя из проектных данных.»

9. Изложить Приложение № 1 Положения следующей редакцией:

«Приложение № 1

**Минимальные оклады
по должностям работников Учреждения с 01.10.2024 г.**

Должность	Минимальный оклад, руб.
директор	34 458,00
заместитель директора	24 120,60
заместитель директора	27 566,40

