



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНЕГО НОВГОРОДА
Департамент образования
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Школа № 125»

П Р И К А З

28.03.2024

№ 144-ОД

Г _____ Г
О внесении изменений в Положение
об оплате труда работников

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273–ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Правительства Нижегородской области от 30.01.2017 г. № 34 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений», постановлением администрации города Нижнего Новгорода от 14.10.2008 № 4744 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Нижнего Новгорода», на основании Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижнего Новгорода, утвержденного постановлением главы администрации города Нижнего Новгорода от 31.10.2008 № 5202 (в редакции постановлений администрации города Нижнего Новгорода от 26.12.2023 г. № 9788, от 22.03.2024 № 1882)

п р и к а з ы в а ю:

1. Дополнить Положение об оплате труда работников МАОУ «Школа № 125» (далее – Положение) пунктом 1.4. следующего содержания:

«1.4. Формирование фонда оплаты труда организации осуществляется в пределах объема средств организации на текущий финансовый год. В организациях, переведенных на нормативное финансирование, формирование фонда оплаты труда осуществляется в соответствии с региональным нормативом бюджетного финансирования, поправочным коэффициентом и количеством обучающихся, а также средствами, поступающими от приносящей доход деятельности, направленными на оплату труда работников. Формирование фонда оплаты труда осуществляется в соответствии с объемом средств, предусмотренных на оплату труда, и средств, поступающих от деятельности, приносящей доход, направленных на оплату труда работников организации. Отраслевой (функциональный) орган администрации города Нижнего Новгорода, осуществляющий функции и

полномочия учредителя организации в отношении образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города Нижнего Новгорода, устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого, вспомогательного и обслуживающего персонала в фонде оплаты труда работников подведомственной организации (не более 40 процентов).».

2. Абзац 5 пункта 2.3 Положения изложить в новой редакции: «Базовый оклад, базовая ставка заработной платы - минимальный должностной оклад, ставка заработной платы работника образовательной организации, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии работников, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу и профессиональные стандарты, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.».

3. Пункт 2.4. Положения изложить в следующей редакции:

«2.4. Размер заработной платы работников Учреждения определяется с учетом следующих условий:

показателей квалификации (образование, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени), в соответствии с которыми регулируется размер ставки заработной платы (должностной оклад) работника с учетом отнесения к профессиональным квалификационным группам;

продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных организаций, установленных приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовых договорах»;

объемов учебной (педагогической) работы;

порядка исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

выплаты установленной при тарификации заработной платы независимо от количества дней и недель в месяце, а также в период каникул и в период отмены учебных занятий (образовательного процесса) по климатическим и санитарно-эпидемиологическим основаниям;

особенностей исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;

дополнительной оплаты педагогических и других работников за работу, не входящую в их должностные обязанности, в т.ч. связанную с образовательным процессом (классное руководство, проверка письменных работ и другое);

правил и сроков изменения размеров ставок заработной платы на основании указанных выше показателей;

выплат стимулирующего и компенсационного характера.».

4. В пункте 2.11 Положения абзац 1 изложить в следующей редакции:

«2.11. В соответствии с уставной деятельностью организации при формировании штатного расписания используются должности и профессии в соответствии с квалификационными справочниками, утверждаемыми в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, в том числе, единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих; единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и профессиональных стандартов; при этом определение

профессиональных квалификационных групп осуществляется на основании приказов Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 3 июля 2008 г. № 305н; от 29 мая 2008 г. № 247н; от 29 мая 2008 г. № 248н; от 5 мая 2008 г. № 216н; от 5 мая 2008 г. № 217н; от 18 июля 2008 г. № 342н, а также в соответствии с профессиональными стандартами, утвержденными приказами Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 апреля 2017 г. № 351н, от 30 января 2023 г. № 53н.».

5. Пункт 3.5 Положения изложить в следующей редакции:

«3.5. Должностной оклад работника формируется на основании минимального оклада по профессиональной квалификационной группе (ПКГ) и профессиональным стандартам и повышающего коэффициента по должности. По должностям педагогических работников и руководителей структурных подразделений предусматривается с применения повышающих коэффициентов в зависимости от уровня образования, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.

Должностной оклад (ставка заработной платы) рассчитывается по следующей формуле:

$$Д(С)=(МО \times Кпкг) \times Кобр \times Ккат,$$

где:

Д(С) – должностной оклад (ставка заработной платы);

МО – минимальный оклад;

Кпкг – повышающий коэффициент по соответствующему квалификационному уровню ПКГ,

Кобр – повышающий коэффициент образования;

Ккат – повышающий коэффициент учета квалификационной категории.

Сформированный должностной оклад (ставка заработной платы) учитывается при исчислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат работникам, установленных в процентном соотношении от должностного оклада (ставки заработной платы).

Педагогическим работникам, осуществляющих образовательную деятельность на территории города Нижнего Новгорода, в заработную плату включается надбавка в размере 100 рублей на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями по основной должности.».

6. Дополнить п. 4.1. абзацем следующего содержания: «Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы), в абсолютном денежном выражении. Выплаты компенсационного характера не образуют новый должностной оклад (ставку заработной платы) и не учитываются при исчислении иных стимулирующих или компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы).».

7. Пункт 5.4 Положения дополнить абзацем следующего содержания:

«Иные критерии оценки работы устанавливаются локальным актом организации.».

8. Пункт 5.7. Положения изложить в следующей редакции:

«5.7. Работникам, имеющим знак отличия Российской Федерации «За наставничество», ведомственные награды Министерства просвещения Российской Федерации, ведомственные награды Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации, ведомственные награды Министерства спорта Российской Федерации, а также ведомственные награды иных федеральных органов исполнительной власти в виде нагрудных знаков или медалей, спортивные звания

«Мастер спорта России международного класса», «Мастер спорта России», «Гроссмейстер России», почетный дипломом «За заслуги в развитии системы образования Нижегородской области», почетные звания Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный учитель» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», «Мастер спорта», «Гроссмейстер», вне зависимости от сферы деятельности в которой присвоено почетное звание и почетное звание, а также имеющие нагрудные знаки «Отличник народного просвещения», «Отличник образования СССР», «За высокие достижения», «За достижения в культуре», «За отличную работу» предусматривается персональная повышающая надбавка в размере 10% к должностному окладу (ставке заработной платы). Применение персональной повышающей надбавки не зависит от соответствия педагогической деятельности при преподавании дисциплин.

Надбавки за наличие званий для преподавателей, имеющих нагрузку по должности «концертмейстер», и для концертмейстеров, имеющих нагрузку по должности «преподаватель», устанавливаются только по основной должности.».

9. Последний абзац пункта 5.8. Положения исключить.

10. Пункт 10.3. Положения изложить в следующей редакции:

«10.3. Должностной оклад руководителя муниципальной образовательной организации устанавливается представителем нанимателя (работодателем) в администрации города Нижнего Новгорода в следующих размерах.

№ п/п	Тип образовательной организации	Размер должностного оклада в рублях
1	общеобразовательная организация	32 144
2	организация дополнительного образования	27 198
3	дошкольная образовательная организация	27 198
4	организации дополнительного образования, подведомственные департаменту культуры администрации города Нижнего Новгорода	27 243

Заработная плата руководителя Учреждения устанавливается в кратном отношении к размеру средней заработной платы основного персонала возглавляемой им организации с коэффициентом кратности от 1 до 8.».

11. Пункт 10.4 Положения исключить.

12. В пункте 10.7 Положения:

12.1. В графе 2 таблицы слова «Дисциплинарные взыскания, предписания надзорных органов, обоснованные жалобы» заменить словами «Предписания надзорных органов, обоснованные жалобы».

12.2. Пункт 8.4 таблицы изложить в новой редакции:

8.4.	организация работы в двух и более зданиях	в 2	20%
		3 и более	30%

12.3. Дополнить раздел 8 таблицы строкой следующего содержания:

8.7.	организация работы в зданиях-новостройках	наличие	50%
------	---	---------	-----

12.4. Дополнить раздел 11 таблицы строкой следующего содержания:

8.7.	круглогодичная организация отдыха, оздоровления и занятости детей	наличие	20%
------	---	---------	-----

12.5. Пункт 13 таблицы изложить в новой редакции:

13	Наличие у образовательной организации статуса: Федеральная инновационная площадка	наличие	15%
	Участник Федеральной инновационной площадки	наличие	10%
	Региональная инновационная площадка	наличие	5%
	Стажерская площадка и/или пилотная площадка на базе ГБОУ ДПО НИРО	наличие	5%

12.6. Дополнить пункт 8.4. абзацем следующего содержания:

«* Под новостройкой понимается здание, получившее разрешение на ввод объекта капитального строительства в эксплуатацию и закрепленное собственником имущества в установленном порядке в течение полугода с момента его государственной регистрации или со дня заключения договора безвозмездного пользования.».

13. Установить, что положения пункта 5 настоящего приказа подлежат применению с 01.06.2024 г., положения пункта 11 настоящего приказа подлежат применению с 01.07.2024 г.

14. Учителю Е.П. Моисеевой разместить настоящий приказ на официальном сайте Учреждения в срок до 01.04.2024 г.

15. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

А.А. Обухов