АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНЕГО НОВГОРОДА

Департамент образования

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Школа № 125»

П Р И К А З

22.11.2023 **№ 600-ОД**

О внесении изменений в Положение
об оплате труда работников

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273–ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправлении в Российской Федерации», Постановлением Правительства Нижегородской области от 30.01.2017 г. № 34 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений», постановлением администрации города Нижнего Новгорода от 14.10.2008 № 4744 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Нижнего Новгорода», на основании Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижнего Новгорода, утвержденного постановлением главы администрации города Нижнего Новгорода от 31.10.2008 № 5202 (в редакции постановления администрации города Нижнего Новгорода от 20.11.2023 г. № 8466)

п р и к а з ы в а ю:

1. Дополнить Положение пунктом 5.17. следующего содержания:

«5.17. Выплата молодым специалистам в размере 3 000 рублей ежемесячно устанавливается за счет субвенций, предоставляемых из областного бюджета, выпускникам учреждений высшего и среднего профессионального образования, принятым на работу на постоянной основе на педагогические должности в учреждения образования города Нижнего Новгорода в течение двух лет после получения документа об образовании, возраст которых не превышает 30 лет включительно. Период выплат – ежемесячно, в течение трех лет с момента начала трудовой деятельности (в указанный период не включаются: время прохождения военной службы по призыву и период по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет).».

2. Изложить Приложение № 1 Положения следующей редакции:

«Приложение № 1

Минимальные оклады
по должностям работников Учреждения с 01.10.2023 г.

Должность	Минимальный оклад, руб.
директор	32144,00
заместитель директора	22500,00
заместитель директора	25715,20
главный бухгалтер	22500,00
учитель	14342,00
педагог-психолог	13691,00
преподаватель-организатор ОБЖ	14342,00
социальный педагог	13040,00
педагог дополнительного образования	13040,00
советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	11732,00
воспитатель	11216,00
лаборант	7057,00
бухгалтер	8303,00
дворник	5095,00
вожатый	4371,00
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5554,00
гардеробщик	5095,00
уборщик служебных помещений	5095,00
сторож	5095,00
делопроизводитель	6366,00
секретарь учебной части	4371,00
библиотекарь	14327,00
инженер-программист	8303,00
специалист по охране труда	8303,00
специалист по закупкам	8303,00

».

8. Определить, что данные изменения в Положение распространяются на правоотношения, возникшие с 01.10.2023 г. за исключением п. 1 который вступает в силу с 01 сентября 2023 года
9. Учителю Е.П. Моисеевой разместить настоящий приказ на официальном сайте Учреждения в срок до 23.11.2023 г.
10. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор А.А. Обухов

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ШКОЛА № 125"

Подписано: МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ШКОЛА № 125"
DN: cn=МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ШКОЛА № 125", c=RU, o=МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ШКОЛА № 125", email=school125@inbox.ru
Дата: 2023.11.22 14:10:40 +03'00'

299 18 11