АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНЕГО НОВГОРОДА

Департамент образования

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение

«Школа № 125»

ул. Пермякова, 26, г. Нижний Новгород, 603095, тел./факс (831) 299 55 41, e-mail:schooln125@inbox.ru

МАОУ "ШКОЛА № 125"

Подписано: МАОУ "ШКОЛА № 125"
DN: cn=МАОУ "ШКОЛА № 125", c=RU, o=МАОУ "ШКОЛА № 125", email=schooln125@inbox.ru
Дата: 2021.03.02 12:35:35 +03'00'

Утверждено
приказом директора Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Школа № 125»
от 09.09.2019 № 384-ОД

ПОЛОЖЕНИЕ
о квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан

в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Школа № 125»

1. Общие положения

1.1. Положение о квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Школа № 125» (далее – положение) разработано на основании Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Федерального закона «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в РФ», Закона Нижегородской области от 26.12.2007 №191-З «О квотировании рабочих мест», нормативных актов управления по труду и занятости населения Нижегородской области.

1.2. Настоящее положение устанавливает объем (количество) квотируемых для трудоустройства мест в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Школа № 125» (далее – Учреждение), а также перечень должностей, соответствующих условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда в Учреждении.

2. Категории граждан

2.1. Квотирование рабочих мест предусмотрено для граждан Российской Федерации и лиц без гражданства, постоянно проживающих в городах и районах Нижегородской области, имеющих регистрацию по месту жительства, и относящихся к следующим категориям граждан:

– инвалиды, имеющие трудовые рекомендации в соответствии с индивидуальной программой реабилитации.

2.2. Квота рабочих мест для инвалидов устанавливается в размере 2 процентов и определяется от среднесписочной численности работников Учреждения.

3. Правила расчета среднесписочной численности работников Учреждения

3.1. В среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда; а также внешние совместители и лица, выполняющие работу на основании договоров гражданско-правового характера.

4. Перечень квотируемых рабочих мест

4.1. Для категории «инвалиды, имеющие трудовые рекомендации в соответствии с индивидуальной программой реабилитации» предусмотрено квотирование рабочих мест по следующим должностям штатного расписания: уборщик служебных помещений в количестве 1 штатной единицы.

Дополнительными мерами по организации труда для специальных рабочих мест в Учреждении является адаптация основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее положение вступает в действие с момента утверждения приказом директора Учреждения.

5.2. Трудоустройство граждан на рабочие места, выделенные (созданные) в счет квоты, осуществляется Учреждением как по направлению государственных учреждений центров занятости населения, так и по заявлению граждан, непосредственно обратившихся в Учреждение.

Принято на заседании Совета Учреждения.
(протокол от 06.09.2019 г. № 2).